

Organisationsentwicklungsprozess

Kultur - Strategie - Struktur



Kick-off
„Wolfsburg“ Mülheim a.d. Ruhr
16. Juli 2020

-lich Willkommen

Organisationsentwicklungsprozess

Das externe Beratersystem

Christian Hell

Systemischer Berater & Therapeut



Petra Nöding

Systemische Beraterin & Coach



Thomas Kellermann

Systemischer Berater



Organisationsentwicklungsprozess

Die Steuergruppe



WIR die
Steuergruppe

Organisationsentwicklungsprozess

Die Steuergruppe – Auftrag & Rollen



Unser Auftrag

Die querschnittsmäßig zusammengesetzte Steuergruppe steuert den Prozess, hält ihn am Laufen und sorgt dafür, dass Konfliktthemen erkannt und bearbeitet werden.

In der Steuergruppe werden alle anstehenden auf den OE-Prozess bezogenen Zielsetzungen und Entscheidungen beraten, getroffen und entsprechende Maßnahmen daraus abgeleitet und evaluiert. Sie dient zudem als „Korrektiv“ und „Wächter“ des Prozesses und soll auch den Vorständen als Reflexions-, Resonanz- und Feedbackraum dienen.

Ziel ist es, die Herausforderungen, Blockaden als auch das Erreichte im OE-Prozess bewusst zu machen, erforderliche Anpassungen im Prozess vorzunehmen und den Reifegrad an Reflexionsfähigkeit weiterzuentwickeln.

Organisationsentwicklungsprozess

Ablauf & Zielsetzung heute

- Entstehung und Zielsetzung des Prozesses verstehen
- Inhalte und Ablauf des Prozesses kennenlernen
- Ihren Beitrag im Prozess verstehen
- Vertrauen für die Systemdiagnose aufbauen
- Verständnis von prozesshaften Arbeiten entwickeln
- Lust auf den Prozess bekommen

Organisationsentwicklungsprozess

Entstehung & Zielsetzung

- Warum haben wir **strategische Ziele** und **Führungsleitlinien** für den Verband entwickelt?
- Warum haben wir den Prozess in dieser **Art und Weise** aufgesetzt?

Zielsetzung:

- Wir **verankern** und **implementieren** die erarbeiteten **strategischen Ziele** und **Führungsleitlinien** des Verbandes in den verschiedenen Arbeitssystemen.

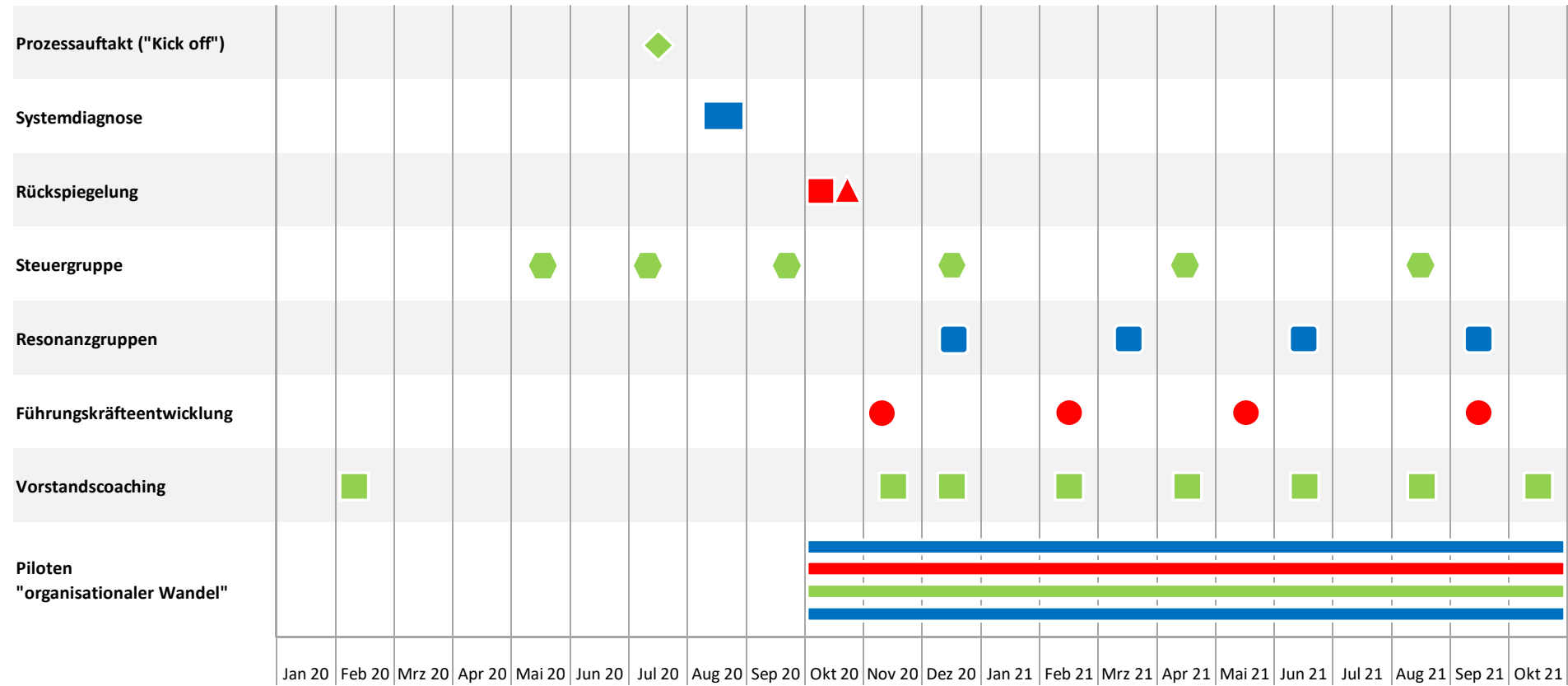
Organisationsentwicklungsprozess

Unsere Haltung im Prozess

- Wir lernen gemeinsam auf diesem Weg.
- Wir laden Sie ein, konstruktiv kritisch zu sein und querzudenken.
- Wir sind auf Ihre Anregungen und Sichtweisen angewiesen und freuen uns darauf.

Organisationsentwicklungsprozess

Prozessarchitektur



Organisationsentwicklungsprozess







Prozessarchitektur

- ◆ **Kick-off** (alle Teilnehmer*innen Systemdiagnose)
16. Juli 2020
- **Systemdiagnose_Einzelinterviews**
Mitte-Ende August 2020
- **Systemdiagnose_Gruppeninterviews**
Mitte-Ende August 2020
- **Rückspiegelung Vorstand**
15. Oktober 2020
- ▲ **Rückspiegelung** (alle Teilnehmer*innen Systemdiagnose)
26. Oktober 2020 – ganztägig

Organisationsentwicklungsprozess

Prozessarchitektur



-  **Führungskräfteentwicklung**
ab November 2020, inhaltliche Ausrichtung noch nicht festgelegt
-  **Piloten „organisationaler Wandel“**
 Konkrete Maßnahmen, inhaltliche Ausrichtung noch nicht festgelegt
-  **Steuergruppe**
-  **Resonanzgruppen**
4 Termine, 1x pro Quartal, gemischte Gruppen von Mitarbeiter*innen
-  **Vorstand coaching**

Organisationsentwicklungsprozess

Der Name – Ihre Ideen

Welchen Namen soll unser Prozess tragen?



Organisationsentwicklungsprozess

Der Name – Ihre Ideen

Welchen Namen soll unser Prozess bekommen?

